

INTERESUJE VAS POSAO ELEKTROMONTERA U

NEMAČKOJ FIRMI?



Fa-Enal-Elektro d.o.o.

Informator

Obuka

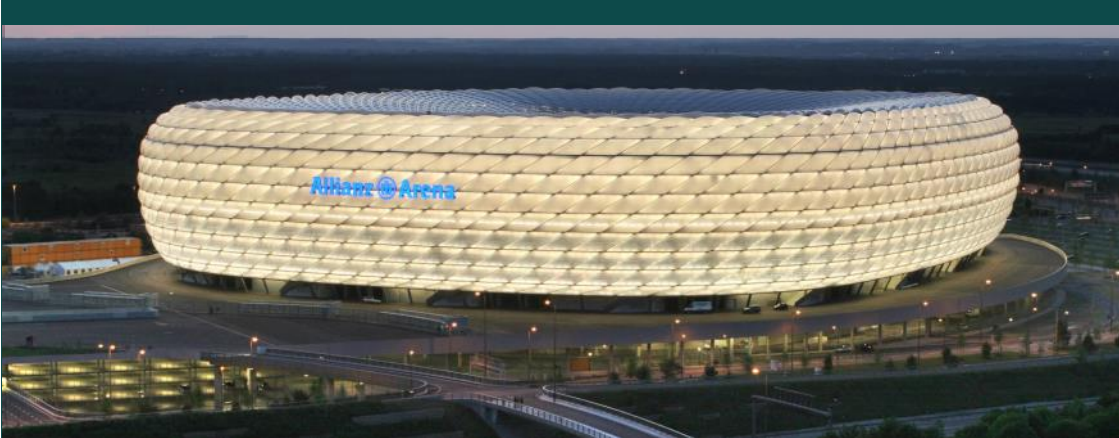
Zapošljavanje

Podrška



ENAL-ELEKTRO

www.enal-elektro.rs



Ko smo mi?

Firma Enal-Elektro D.O.O. je osnovana 05.12.2008. godine, sa sedištem u Beogradu. Poslovna ispostava u Nemačkoj nalazi se u Augsburgu. Osnovana je kao kontingent firma koja omogućava državljanima Republike Srbije privremeni rad u Republici Nemačkoj. Osnovna delatnost firme je izvođenje električnih instalacija na različitim objektima kao što su stambene zgrade, bolnice, trgovinski centri, stadioni, hoteli itd. Izvodimo kako klasične energetske, tako i instalacije za dojavu požara, dojavu provale, video nadzora, kompjuterske itd.

Firma je veoma brzo prerasla u ozbiljnu i stabilnu firmu, sa jasnim ciljem i željom za daljim rastom i razvojem. O tome govori i broj zaposlenih koji je sa početnih 10 porastao na 600.





U Nemačkoj smo za proteklih deset godina radili na velikom broju različitih objekata, kako onih većih tako i na mnoštvu manjih. Kao podizvođači, saradujemo sa velikim brojem poznatih nemačkih firmi.

Firma poseduje dva edukativna centra u Loznici i Kraljevu u kojima vrši obuku i stručno usavršavanje elektromontera za rad u Nemačkoj.

Šta Vam Enal-elektro d.o.o. nudi?

- Obuku elektromontera uz mogućnost zapošljavanja u Nemačkoj
- Rad u Nemačkoj na principu kontingent detašmana
- Direktno zapošljavanje u nemačkoj firmi

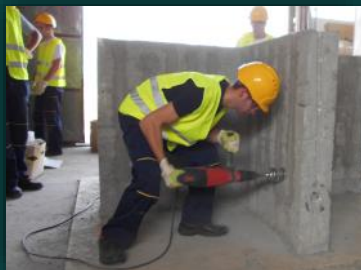




Obuka elektromontera uz mogućnost zapošljavanja u Nemačkoj

Kao i svako drugo, tako i ovo zanimanje, zahteva stalno usavršavanje. Imajući to u vidu, firma Enal-elektro d.o.o. nudi obuku, kako za montere sa iskustvom, tako i za one bez njega. Obuka sadrži praktičnu nastavu sa direktnim upoznavanjem nemačkih normativa i propisa. Takođe, obuka obuhvata i intenzivni kurs nemačkog jezika, prilagođen upravo ovom zanimanju, kao i osposobljavanje polaznika za svakodnevnu komunikaciju na nemačkom jeziku. Planirano trajanje obuke je četiri meseca. Koncept je zamišljen tako da svakodnevno, od ponedeljka do petka, polaznici imaju osmočasovno radno vreme. Svi polaznici dele se u grupe.

Pre podne, odnosno od 7 do 11 časova jedna grupa ima tehničku obuku, dok druga, za to vreme prati kurs nemačkog jezika.





Nakon jednočasovne pauze, koja ne ulazi u radno vreme, dolazi do zamene grupa, te popodnevna nastava traje od 12 do 16 časova. Subotom bi se nastava odvijala po potrebi u periodu od 7 do 12 časova.

A koliko to sve može da me košta?

Način finansiranja obuke zasniva se na kreditiranju. Firma Fa-Enal-elektro d.o.o. obezbeđuje instruktora tehničke obuke, nastavnika nemačkog jezika i, naravno, odlične uslove u kojima se nastava odvija. Takođe, obezbeđena su sva tri obroka i smeštaj u kojem kandidati mogu stanovati za vreme trajanja obuke. Ovim su takođe obuhvaćeni i svi troškovi viziranja!

Nastale troškove četvoromesečne obuke, navedene u ugovoru o stručnom usavršavanju, kandidat će biti dužan da vrati poslodavcu nakon zaposlenja u Nemačkoj. Period otplate je do dve godine (po dogovoru sa direktorom i kraće).





Rad u Nemačkoj na principu Detašman-Kontingent

Nakon uspešno završene obuke, kandidat stiče pravo zapošljavanja u firmi Enal-elektro d.o.o. na osnovu detašmana-kontingenta. To podrazumeva angažovanje zaposlenog na poslovima električara u Nemačkoj uz plaćene doprinose i obaveze u Srbiji.

Ovaj sistem omogućava rad u Nemačkoj do 2 godine, u vezanom intervalu, ili po principu 9 -3 (9 meseci rada u Nemačkoj, 3 meseca pauze u Srbiji, na neograničen period). Zarada koju bi zaposleni primao, biće definisana Ugovorom o radu, svakako ne niža od minimalne bruto satnice električara u Nemačkoj, imajući u vidu plaćen smeštaj kao i prevoz do gradilišta.

Ovaj period bi, svakako, za zaposlenog bio i probni rad, na osnovu kojeg bi poslodavac istog mogao zaposliti direktno u nemačku firmu.





Direktno zapošljavanje u nemačkoj firmi

Po završetku rada od dve godine, zaposleni stiže pravo na zapošljavanje u nemačkoj firmi uz plaćene obaveze i doprinose u SR Nemačkoj. Samim tim, nakon provedenih 5 godina u toj firmi, zaposlenom se otvara mogućnost podnošenja zahteva za stalni boravak u SR Nemačkoj.

Za zaposlene koji u Republici Srbiji imaju porodice, ova varijanta nudi mogućnost integrisanja istih u SR Nemačku uz određene uslove.

Zarada zaposlenog bi se formirala na osnovu njegovog rada od 2 godine, a bila bi definisana Ugovorom o radu.



Kontakt osobe u Srbiji:



Firma Enal-elektro d.o.o. Loznica

Trifunović Goran

E-mail: goran.trifunovic@enal-elektro.com

Mob.: 069/31-84-935

Firma Enal-elektro d.o.o. Kraljevo

Radović Maksim

E-mail: maksim.radovic@enal-elektro.com

Mob.: 069/31-84-936



ENAL-ELEKTRO

www.enal-elektro.rs